



28 de diciembre de 2019

CARTA CIRCULAR DE RENTAS INTERNAS NÚM. 19-17 (“CC RI 19-17”)

ATENCIÓN: A TODOS LOS PATRONOS Y EMPLEADOS PARTICIPANTES EN PLANES DE RETIRO CUALIFICADOS

ASUNTO: LÍMITES APLICABLES PARA EL AÑO 2020 A PLANES DE RETIRO CUALIFICADOS BAJO LA SECCIÓN 1081.01(a) DEL CÓDIGO DE RENTAS INTERNAS DE PUERTO RICO DE 2011, SEGÚN ENMENDADO

I. Exposición de Motivos

La Sección 1081.01(h) del Código de Rentas Internas de Puerto Rico de 2011, según enmendado (“Código”), requiere que para fines de la Sección 1081.01(a) del Código, antes del comienzo de cada año contributivo, el Secretario de Hacienda notifique los límites aplicables bajo la Sección 401(a) del Código de Rentas Internas Federal de 1986, según enmendado (“Código Federal”) o cualquier disposición sucesora, mediante reglamento, carta circular o determinación administrativa a ser emitida luego que el Servicio de Rentas Internas Federal (“IRS”, por sus siglas en inglés) publique los límites aplicables bajo dicho Código.

El 6 de noviembre de 2019, el IRS publicó los límites bajo el Código Federal para el año contributivo comenzado a partir del 1 de enero de 2020. (Véase *Notice 2019-59, IR-2019-179*.)

El Departamento de Hacienda emite esta Carta Circular con el propósito de establecer los límites aplicables a los planes de retiro cualificados bajo la Sección 1081.01(a) del Código para el año 2020.

II. Determinación

A. Límites aplicables para el año contributivo 2020

Los límites en aportaciones y beneficios de planes de retiro cualificados bajo el Código Federal, que también son aplicables a planes de retiro cualificados bajo el Código para el año contributivo comenzando a partir del 1 de enero de 2020, son los siguientes:

- Límite en Beneficios Anuales pagaderos a participantes en planes de pensión de beneficios definidos (Sección 1081.01(a)(11)(A)(i) del Código) – **\$230,000**.
- Límite en Aportaciones Anuales aplicables a las cuentas de participantes en planes de aportaciones definidas (Sección 1081.01(a)(11)(B)(i) del Código) – **\$57,000**.
- Límite en Compensación Anual aplicable para el cómputo de beneficios bajo planes de retiro cualificados (Sección 1081.01(a)(12) del Código) – **\$285,000**.



- Límite en Compensación de empleados altamente remunerados – **\$130,000**. La Sección 1081.01(d)(3)(E)(iii)(III) del Código establece que un empleado altamente remunerado significa cualquier empleado que para el año contributivo *anterior* haya obtenido una compensación del patrono en exceso del límite aplicable para determinado año contributivo bajo la Sección 414(q)(1)(B) del Código de Rentas Internas de los Estados Unidos del 1986, según emendado, o cualquier disposición legal sucesora, según ajustado por el Servicio de Rentas Internas Federal. Por tanto, el límite de compensación para propósitos de determinar los empleados que cualifican como empleados altamente remunerados durante el año contributivo 2020 es el límite de compensación del año 2019 según establecido en la Carta Circular de Rentas Internas Núm. 18-21 del 31 de diciembre de 2018.
- Límite en Aportaciones en Efectivo o Diferidas aplicable a participantes en un plan de retiro auspiciado por el gobierno federal de los EE.UU. y participantes en un plan de retiro cualificado tanto bajo la Sección 1081.01(d) del Código y la Sección 401(k) del Código Federal (Sección 1081.01(d)(7)(A)(ii) del Código) – **\$19,500**.
- Límite en Aportaciones Adicionales aplicable a participantes en un plan de retiro auspiciado por el gobierno federal de los EEUU que han cumplido los 50 años de edad (Sección 1081.01(d)(7)(C)(v) del Código) – **\$6,500**.

Por otro lado, los siguientes límites no adoptan por referencia los límites establecidos por el IRS bajo el Código Federal, y por tanto, según dispuesto en el Código, para el año contributivo comenzado a partir del 1 de enero de 2020 serán los siguientes:

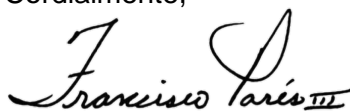
- Límite en Aportaciones en Efectivo o Diferidas aplicable a participantes en un plan de retiro cualificado solamente bajo la Sección 1081.01(a) del Código (Sección 1081.01(d)(7)(A)(i) del Código) – **\$15,000**.
- Límite en Aportaciones Adicionales aplicable a participantes en un plan de retiro no auspiciado por el gobierno federal que han cumplido los 50 años de edad (Sección 1081.01(d)(7)(C)(i) del Código) – **\$1,500**.
- Límite en Aportaciones Voluntarias del empleado (“*voluntary employee after-tax contributions*”) aplicable a participantes en planes de retiro cualificados bajo la Sección 1081.01(a) del Código (Sección 1081.01(a)(15) del Código) – diez por ciento (10%) de la compensación agregada del participante para todos sus años de participación en el plan.

III. Vigencia

Las disposiciones de esta Carta Circular tienen vigencia inmediata.

Para información adicional relacionada con las disposiciones de esta Carta Circular, puede comunicarse a la Sección de Planes de Pensiones al (787) 724-1495.

Cordialmente,



Francisco Parés Alicea
Secretario de Hacienda

